



COMUNE DI TORRE LE NOCELLE  
PROVINCIA DI AVELLINO

*Copia*

**DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA COMUNALE**  
**N. 77 DEL 06.09.2022**

**OGGETTO:** RIMODULAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022/2024 – PIANO OCCUPAZIONALE – ATTO DI INDIRIZZO PER L'ASSUNZIONE DI N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE A TEMPO DETERMINATO EX ART.110,COMMA 1, DEL d.l.GS N. 267/2000

\*\*\*\*\*

L'anno 2022, il giorno **Sei** del mese di **Settembre** alle ore **15:30** ed in prosieguo, nella Sala delle adunanze della Casa Comunale, si è riunita la Giunta Comunale, convocata come per legge .

Presiede l'adunanza il Sindaco, Avv. Antonio Cardillo, e sono rispettivamente presenti e/o assenti i seguenti signori :

		Presente	Assente
1	ANTONIO CARDILLO - Sindaco	X	
2	LEO CAPOBIANCO - Assessore	X	

Partecipa il Segretario Comunale, Dott. Armando Orciuoli, incaricato della redazione del verbale .  
Il Sindaco, Avv. Antonio Cardillo, constatato il numero legale degli intervenuti, dichiara l'adunanza aperta ed invita i presenti a trattare l'argomento indicato in oggetto.

## PROPOSTA DI DELIBERA DEL SINDACO

**RICHIAMATA** la delibera n.49 del 31.05.2022 con la quale si è deliberato 1) Di stabilire che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;2) Di approvare il piano triennale del fabbisogno del personale 2022-2024 e il relativo piano occupazionale quali parti integranti sostanziali del presente deliberato;3)Di non avvalersi per l'anno 2022 della procedura preista dall'art.30 del d.lgs 165/2001 e s.m.i. 4)Di dare atto che per l'anno 2022 viene prorogato il contratto a tempo determinato e parziale ex art.14 CNL 2004 per num.ore 3 settimanali ed ex art.1 co 557 legge finanziaria 2005 per num. 12 ore settimanali a supporto del servizio tecnico;5) Di sottoporre in sede di contrattazione integrativa alla valutazione delle parti negoziali in sede decentrata ai sensi dell' art. 7 co.4 lett. N del ccnl 21.05.2018 il presente piano occupazionale;6) Di disporre la pubblicazione del presente atto sul sito istituzionale del Comune di Torre Le Nocelle, nella sezione "Amministrazione trasparente", in applicazione delle vigenti disposizioni di legge 7).Di trasmettere il presente provvedimento alle OO.SS., R.S.U. e al Dipartimento della Funzione Pubblica. 9). Di dare atto che il presente atto costituisce parte integrante e sostanziale del DUP;10). Di dichiarare, con successiva e separata votazione espressa in forma palese, unanime e favorevole, la presente deliberazione immediatamente esecutiva ai sensi dell'art.134, comma 4, del D.Lgs. 18/08/2000 n. 267;

*Allegato*                      *A) alla deliberazione G.C. n. in data*  
**PIANO OCCUPAZIONALE 2022-2024**

### ANNO 2022

Cat.	Profilo professionale da coprire	Servizio/Ufficio	FT	Modalità di reclutamento <sup>1</sup>						..... .....	Tempi di attivazione e procedura
				Con corso pubblico	Scorrimento graduatoria	Selezione centro impiego	Legge n. 68/1999	Progressione di carriera.	Stabil.		
D1	ISTRUTTORE DIRETTIVO	TECNICO	Pt	X						24h	2022
C1	ISTRUTTORE TECNICO	TECNICO	Pt	X						30h	2022
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	FINANZIARIO TRIBUTI	Pt	X						24h	2022
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO CONTABILE	FINANZIARIO TRIBUTI	Pt	X						24h	2022
C1	ISTRUTTORE AMMINISTRATIVO	AMMINISTRATIVO	Pt		X					24h	2022

**ANNO 2023** l'amministrazione ritiene, allo stato, di non programmare alcuna assunzione nel periodo di riferimento, riservandosi di decidere in ordine ad eventuali assunzioni nel periodo di riferimento compatibilmente con la esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa tempo per tempo vigente. L'amministrazione valuterà il ricorso ad altre fattispecie contrattuali quali: il lavoro autonomo occasionale ovvero altre forme contrattuali di lavoro flessibile, ovvero il

*ricorso a forme contrattuali ex art. 1 comma 557, L.n.311/2004 o di altro personale mediante convenzione ex art. 14 CCNL 2004, il tutto sempre previa verifica del rispetto della normativa e dei limiti previsti in materia;*

**ANNO 2024** l'amministrazione ritiene, allo stato, di non programmare alcuna assunzione nel periodo di riferimento, riservandosi di decidere in ordine ad eventuali assunzioni nel periodo di riferimento compatibilmente con le esigenze organizzative e di bilancio e con la normativa tempo per tempo vigente. L'amministrazione valuterà il ricorso ad altre fattispecie contrattuali quali: il lavoro autonomo occasionale ovvero altre forme contrattuali di lavoro flessibile, ovvero il ricorso a forme contrattuali ex art. 1 comma 557, L.n.311/2004 o di altro personale mediante convenzione ex art. 14 CCNL 2004, il tutto sempre previa verifica del rispetto della normativa e dei limiti previsti in materia;

## **CONSIDERATO**

- che nelle more dell'espletamento della procedura concorsuale per l'assunzione dei profili programmati, con molta probabilità saranno necessari tempi tali da non perfezionare le assunzioni nel corso dell'anno corrente in particolar modo entro il 1/11/2022, così come previsto nella citata delibera;
- che a far data dal 1/08/2022 il Rag. F.T. addetto al servizio finanziario -Ufficio Ragioneria- è stato collocato a riposo per sopraggiunti limiti di età;
- che essendo attualmente la gestione del predetto Servizio sprovvista di personale per collocamento a riposo del predetto dipendente si appalesa l'esigenza di individuare una figura con un contratto a tempo determinato 18h settimanali ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL e s.m.i.; di Istruttore direttivo contabile, altresì nell'anno 2022 cat.- D1 - cui affidare il Servizio economico - finanziario al fine di assicurare la massima funzionalità e continuità all'attività amministrativa nell'ambito di un servizio ritenuto di rilievo strategico per il raggiungimento degli obiettivi dell'amministrazione comunale;

**RICHIAMATO** l'art.110, comma 1, D. Lgs 267/2000 il quale prevede esplicitamente: lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. Per i posti di qualifica dirigenziale, il regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi definisce la quota degli stessi attribuibile mediante contratti a tempo determinato, comunque in misura non superiore al 30 per cento dei posti istituiti nella dotazione organica della medesima qualifica e, comunque, per almeno una unità. Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico”.

**RICHIAMATA** la delibera della sezione autonomie della Corte dei Conti n. 19/2015 che chiarisce che le assunzioni a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.lgs 267/2000 sono “fattispecie, estranee alle disposizioni contenute nell'art. 1, comma 424 della legge 190/2014”, le quali pertanto, “restano confermate nella loro peculiare disciplina normativa anche per quello che attiene ai relativi vincoli previsti dalle leggi.”

## **PRESO ATTO:**

- che si pone la necessità, allo scopo di consentire lo svolgimento di servizi essenziali ed inderogabili propri del Servizio Finanziario, di individuare soggetto abilitato ed avente caratteristiche ed idoneità richieste per l'incarico de quo, allo scopo di far sì che il Comune non risulti ancora sprovvisto di figure essenziali ed infungibili poste dall'ordinamento a garanzia dell'efficienza e del buon andamento dei servizi del Comune per lo svolgimento delle incombenze ed attività tutte proprie del Servizio stesso ed in ragione della assoluta assenza in organico di soggetti cui conferire medesime attribuzioni, ovvero, comunque, che siano dotati della qualificazione tecnica necessaria e con relativa idoneità ad assumere suddetta responsabilità, impegnando il Comune verso l'esterno per gli atti ed i provvedimenti di competenza del Servizio stesso;
- della complessità delle attività istituzionali cui è designato il Servizio "Finanziario", che non può essere fronteggiata in alcun modo dal personale dell'Ente in possesso di competenze non adeguate alla specificità delle funzioni richieste alla figura professionale di che trattasi
- dell'assenza nella struttura burocratica dell'Ente di altre figure interne di categoria "D", come richiesto dall'art. 11 del CCNL 31.03.1999, in possesso dei requisiti professionali richiesti che possano avviare alla ricerca all'esterno dell'Ente;
- dell'urgenza, quindi, di assolvere alle attività di riorganizzazione del Comune, per la quale l'Amministrazione intende avvalersi delle forme di reclutamento dall'esterno previste dalla legge al fine di assicurare la continuità dell'azione Amministrativa per poter garantire l'erogazione dei servizi indispensabili da parte del Comune;

**EVIDENZIATO** che l'incarico di che trattasi riguarda personale destinato all'esercizio di funzioni fondamentali dei Comuni di cui all'art. 14, comma 27 del D. L. 78/2010 (convertito nella Legge 122/2010), come modificato dall'art. 19, com. 1 lettera a del D.L. 06.07.2012 n. 95 (convertito nella legge 135/2012 );

**CONSTATATO** che all'esigenza innanzi evidenziata può farsi fronte avvalendosi del disposto di cui all'art. 110, comma 1, del D. Lgs. 267/2000, al fine di conseguire l'obiettivo su indicato entro breve termine;

**TENUTO CONTO** che, per l'individuazione di idonea professionalità in possesso dei requisiti richiesti per la gestione e la direzione dei servizi di competenza, occorre provvedere alla predisposizione di una pubblica selezione, con relativa pubblicazione di apposito avviso pubblico, così come stabilito dall'art.33, comma 4, del vigente Regolamento di organizzazione, recante la disciplina per l'applicazione delle disposizioni dettate dall'art. 110, comma 1, del D.lgs. n. 267/2000 e rubricato: "Contratti a tempo determinato per l'assunzione di particolari figure";

**RAVVISATA** l'urgenza di provvedere all'individuazione di una figura professionale cui affidare l'incarico de quo, stanti ricorrenti e continue scadenze di competenza del Servizio de quo, per cui si ravvisa l'esigenza di fissare il termine di 10 giorni dalla data di pubblicazione dell'avviso per la produzione delle domande di partecipazione;

#### **RICHIAMATE:**

- la giurisprudenza e dottrina prevalenti (si veda ad es. Cassazione Civile sez. Lavoro, 478/2014) secondo le quali in tema di affidamento, negli Enti Locali, di incarichi dirigenziali a soggetti esterni all'amministrazione, si applica il D.Lgs. 165 del 2001, art. 19 e ss.mm.ii, secondo cui la durata di tali incarichi non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque;
- Altresì, a titolo esemplificativo, Cassazione Civile sez. Lavoro, n. 11015/2017, che stabilisce *“se si tratta di figure tecnico-professionali incaricate non già del compito di collaborare direttamente al processo di formazione dell'indirizzo politico, ma chiamate a svolgere funzioni gestionali e di esecuzione rispetto agli indirizzi deliberati dagli organi di governo dell'Ente, il meccanismo dello “spoils system” non è applicabile”*;

**RITENUTO** pertanto necessario procedere all'attivazione di procedura per l'affidamento dell'incarico a tempo determinato ex art. 110 comma 1, D.Lgs. 267/2000, della durata di nove mesi a far data dal 1.10.2022, per il Servizio Finanziario, tramite pubblicazione dell'avviso pubblico allegato e costituente parte integrante del presente atto;

**ESAMINATO** l'avviso pubblico predisposto dal Responsabile del Servizio Amministrativo, con allegato modello per la presentazione delle domande di partecipazione alla selezione, che si allega;

**RICHIAMATA**

- 1) la delibera di G.C. num.11 del 08.02.2022, con cui si è dato dell'assenza di personale in esubero;
- 2) la delibera di G.C. N.10 del 08.02.2022, con cui si è approvato il piano triennale delle azioni positive;
- 3) la delibera di G.C. N.32 del 29.04.2022 con cui si è approvato il piano triennale per la Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza;
- 4) la delibera di G.C. N.19 del 22.02.2022 con cui si è approvato il piano della performance;
- 5) la delibera di G.C. N.28 del 01.04.2022 con cui si è stabilito un' incremento dell'orario di lavoro per n.1 dipendente comunale a tempo indeterminato part-time da 24 h a 30 h settimanali.
- 6) la delibera di C.C. N. 2 DEL 12.05.2022 di approvazione del rendiconto di gestione anno 2021

**DATO ATTO CHE**

- sussistono tutte le condizioni giuridiche ed economico-finanziarie per procedere all'assunzione ai sensi dell'art. 110 del TUEL;
- per quanto concerne i limiti della spesa per contratti flessibili si richiama l'art. 9, comma 28, del D.L. 78/2010 il quale prescrive che le amministrazioni possono avvalersi di personale a tempo determinato nel limite del 50% della spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009; l'art. 11, comma 4bis, della legge 114/2014 il quale prevede che le limitazioni di cui sopra non si applichino agli enti locali in regola con l'obbligo di riduzione delle spese di personale previsto dal comma 557, art.1, della legge 296/2006 e che, comunque, anche per gli enti virtuosi deve essere mantenuto il vincolo che la spesa complessiva non può essere superiore alla spesa sostenuta per le stesse finalità nell'anno 2009; -
- l'attestazione del servizio finanziario prot.n.322 del 27.01.2022 avente ad oggetto: attestazione relativa alla disciplina vincolistica spese di personale per l'anno 2022, e prospetto allegato riguardante limiti di spesa contratti flessibili di cui all'art.9, comma 28 del D.L. n.78/2010; spese anno 2009 ( o triennio 2007/2009 o ultimo anno di riferimento è € 44.778,98 e quindi la spesa derivante dal presente incarico risulta compresa nel tetto stabilito da D.L. n.78/2010 ;

**VISTO** il D.Lgs. 267/2000;

**VISTO** il Decreto Legislativo 30 marzo 2001, n. 165;

**ATTESO** che il Revisore dei Conti ha espresso parere favorevole sul presente atto, prot. 3254 del 05.09.2022

**ACQUISTI** i prescritti pareri favorevoli in ordine alla regolarità tecnica e alla regolarità contabile ai sensi dell' art. 49 del D. Lgs. N. 267/2000, in allegato al presente atto;

**Tutto ciò premesso propone affinché la Giunta Comunale**

**DELIBERI**

**Di stabilire che la premessa forma parte integrante e sostanziale del presente atto;**

**DI CONFERMARE** il piano occupazionale già approvato con delibera n.49 del 31.05.2022 per personale a tempo indeterminato

**DI AVVIARE** una procedura di selezione pubblica per la temporanea copertura del posto vacante di Istruttore direttivo contabile ,altresi nell'anno 2022 cat.- D1 - con un contratto a tempo determinato 18h settimanali ai sensi dell'art. 110, comma 1, del TUEL e s.m.i.;

**DI PROCEDERE** al reclutamento di una figura professionale per l'assunzione di un posto di istruttore direttivo contabile ex art. 110 comma 1 del d.lgs. n. 267/2000.

**DI AVVALERSI** della facoltà di cui all'articolo 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000 che consente alle amministrazioni pubbliche locali, per esigenze cui non possono far fronte con personale in servizio di stipulare contratti a tempo determinato per funzionari dell'area direttiva in possesso dei requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire;

**DI PRECISARE** che la scelta del funzionario esterno sarà effettuata mediante selezione pubblica nel rispetto delle disposizioni inserite al comma 1 dell'articolo 110, comma 1, del d.lgs. n. 267/2000;

**DI DEFINIRE** i requisiti di partecipazione, le modalità di presentazione delle domande e dei curricula come da schema di avviso pubblico e schema di domanda di partecipazione allegati al presente provvedimento;

**DI APPROVARE**, a tal fine, l'allegato schema di avviso pubblico e relativa domanda di partecipazione, stabilendo di provvedere alla pubblicazione sull'albo pretorio e sul sito web di questo Ente;

**DI DARE ATTO** che il presente provvedimento verrà pubblicato sul sito istituzionale dell'Ente, nella sezione "Amministrazione trasparente" ai sensi dell'art. 23 del D. Lgs. 33/2013.

Si avverte, ai sensi del quarto comma dell'articolo 3 della legge 7 agosto 1990, n. 241, avverso il presente provvedimento è ammesso ricorso giurisdizionale;

- al TAR della Campania ai sensi del D.lgs 104/2010 e ss. Entro il termine di sessanta giorni dalla data di scadenza del termine di pubblicazione ovvero da quello in cui l'interessato ne abbia ricevuta la notifica o ne abbia comunque avuta piena conoscenza;
- Straordinario al Presidente della Repubblica per i motivi di legittimità entro 120 giorni decorrenti dal medesimo termine di cui sopra ai sensi dell'articolo 8 del D.P.R 24.01.1971, N. 1199.

**DI DICHIARARE** il presente atto immediatamente eseguibile, ai sensi dell'art. 134, comma 4 del D.Lgs.267 del 18/08/2000 per consentire l'immediata attuazione di quanto disposto.

**IL SINDACO**

**F.to Avv. Antonio Cardillo**

**OGGETTO:** RIMODULAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022/2024 – PIANO OCCUPAZIONALE – ATTO DI INDIRIZZO PER L'ASSUNIONE DI N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE A TEMPO DETERMINATO EX ART.110,COMMA 1, DEL d.l.GS N. 267/2000

**Parere di regolarità contabile espresso dal Responsabile del Servizio:**

Il sottoscritto responsabile del servizio esprime il parere, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità contabile sulla presente deliberazione :

**FAVOREVOLE**

Li 06.09.2022

**IL RESP.LE DEL SERVIZIO FINANZIARIO**

**F.to Il Sindaco Avv. Antonio Cardillo**

**Parere di regolarità tecnica espresso dal Responsabile del Servizio:**

Il sottoscritto responsabile del servizio esprime il parere, ai sensi degli artt. 49 e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000, in ordine alla regolarità tecnica sulla presente deliberazione:

**FAVOREVOLE**

Li 06.09.2022

**IL RESP.LE DEL SERVIZIO AMMINISTRATIVO**

**F.to Il Sindaco Avv. Antonio Cardillo**

## **LA GIUNTA COMUNALE**

**VISTA ed ESAMINATA** la proposta di deliberazione sopra estesa;

**SENTITA** l'esposizione del Sindaco che ha illustrato la proposta in esame,

**RITENUTA** la stessa meritevole di approvazione;

**ACQUISITO** agli atti il parere favorevole dell'organo di revisione, ai sensi dell'art. 239, comma 1, lettera b), del d.Lgs. n. 267/2000, verbale n. 17 del 03/09/2022, acquisito agli atti dell'Ente al prot. n. 3254 del 05.09.2022 ;

**ACQUISITI** i prescritti pareri, favorevoli, di regolarità tecnica e contabile, ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. n. 267/00, in allegato alla presente;

**RICONOSCIUTA** la propria competenza, ai sensi dell'art. 48 del D.Lgs. n. 267/2000;

**Con voti favorevoli, resi in forma palese**

### **DELIBERA**

**DI APPROVARE** integralmente la proposta di deliberazione sopra estesa avente ad oggetto :  
“RIMODULAZIONE PIANO TRIENNALE FABBISOGNO PERSONALE 2022/2024 – PIANO OCCUPAZIONALE – ATTO DI INDIRIZZO PER L’ASSUNIONE DI N.1 ISTRUTTORE DIRETTIVO CONTABILE A TEMPO DETERMINATO EX ART.110,COMMA 1, DEL d.l.GS N. 267/2000  
” che forma parte integrante e sostanziale del presente atto.

Successivamente, stante l’urgenza di dare attuazione al presente provvedimento,

### **DELIBERA**

**DI DICHIARARE**, con separata votazione unanime favorevole dei presenti, espressa nelle forme di legge, la presente deliberazione immediatamente eseguibile ai sensi dell’art. 134, comma 4, del D. Lgs. n. 267/2000.

*Letto, approvato e sottoscritto*

**IL SINDACO**  
F.to **Avv. Antonio Cardillo**

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to **Dott. Armando Orciuoli**

**REFERTO DI PUBBLICAZIONE**

Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio,

**ATTESTA**

- che copia della presente deliberazione viene pubblicata in data odierna e per 15 (quindici) giorni consecutivi (art. 124, comma 1, del D.Lgs. n. 267/2000 e ss.mm. e ii.) nel sito web istituzionale di questo Comune (albo Pretorio on-line), accessibile al pubblico (art. 32, comma 1 della Legge 18/06/2009, n. 69 e ss.mm. e ii.);  
- che contestualmente all'affissione viene trasmessa in elenco ai capigruppo consiliari (art. 125 D. Lg.s. n. 267/2000).

Dalla Residenza comunale, li \_\_\_/\_\_\_/2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to **Dott. Armando Orciuoli**

**CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ**

**Il sottoscritto Segretario Comunale, visti gli atti d'ufficio, attesta che la presente deliberazione:**

- E' stata dichiarata immediatamente eseguibile con espressa e separata votazione (art. 134, c. 4, D. Lgs. 267/2000);
- E' divenuta esecutiva il giorno....., essendo decorsi 10 giorni dalla pubblicazione (art. 134, c. 3, D.Lgs. 267/2000);

Dalla Residenza comunale, li \_\_\_/\_\_\_/2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
F.to **Dott. Armando Orciuoli**

---

E' copia conforme all'originale da servire per uso amministrativo

Dalla Residenza comunale ,Lì \_\_\_/\_\_\_/2022

**IL SEGRETARIO COMUNALE**  
**Dott. Armando Orciuoli**

---

copia

