



COMUNE DI TORRE LE NOCELLE

PROVINCIA DI AVELLINO

COPIA

IL RESPONSABILE AREA FINANZIARIA

DETERMINA n° 15 del 31.03.2021

REG. GEN. n° 120

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE ED ATTRIBUZIONE SPECIFICHE RESPONSABILITA', INDENNITA' DI MANEGGIO VALORI ED INCENTIVO DI PRODUTTIVITA' INDIVIDUALE AL PERSONALE ASSEGNATO A SERVIZIO FINANZIARIO - ANNO 2020.

PREMESSO CHE :

- che, in data 10.12.2020, è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Torre le Nocelle, Parte Normativa anni 2020/2022;
- che, in data 31.12.2019, è stato sottoscritto il Contratto Decentrato Integrativo del personale dipendente del Comune di Torre le Nocelle, Parte Economica anno 2020;
- l'individuazione ed attribuzione di specifiche responsabilità è disciplinata dal previgente art. 17, comma 2, lettera f) del CCNL 01.04.1999, come aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09/05/2006 e infine, oggi, dall'art. 70 quinquies del CCNL del 21/5/2018. Tali individuazioni, si configurano in apposite posizioni di lavoro caratterizzate da particolari e specifiche responsabilità che rispondono a precise esigenze organizzative e produttive del Comune di Torre le Nocelle;
- il previgente art. 36 del CCNL del 14.09.2000 e attualmente l'art 70 bis del CCNL del 21/05/2018, disciplinano l'indennità di maneggio valori destinata a remunerare il personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa, con una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati, secondo gli importi stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata;

RICHIAMATI:

- L'art. 9 del Contratto Decentrato Integrativo siglato in data 23/10/2019, in cui si contemplano le posizioni di lavoro caratterizzate dal riconoscimento di compensi accessori, "indennità", "riconosciute in presenza di prestazioni effettivamente rese ed aventi le caratteristiche legittimanti il ristoro. L'indennità è di competenza del responsabile del servizio, del segretario comunale, d'intesa con il Sindaco". L'articolo predetto richiama le specifiche responsabilità connesse all'espletamento delle funzioni previste dalla già richiamata disciplina dell'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999, oggi, dall'art. 70 quinquies del CCNL del 21/5/2018, che possono appositamente ed esclusivamente essere attribuite dai competenti Responsabili di Servizio e devono essere adeguatamente motivate, in stretta correlazione con la concreta organizzazione del lavoro, l'organizzazione degli uffici e dei servizi, la razionalizzazione ed ottimizzazione dell'impiego delle risorse umane;
- L'art.10 del suddetto Contratto Decentrato Integrativo Parte Normativa del 23/10/2019 disciplina le risorse destinate al pagamento dell'indennità di maneggio valori e stabilisce i relativi importi, prevedendo fra le altre le somme di € 1,50 al giorno per l'attività di economo;
- L'art.6 del suddetto Contratto Decentrato Integrativo Parte Normativa del 23/10/2019 che stabilisce che conformemente alla normativa vigente ed ai Regolamenti adottati nel triennio di riferimento, sono

De Minico Giovanna	C (posizione economica C4)	<p>Indennità destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale al raggiungimento degli obiettivi individuali, di cui al CCNL 21/05/2018, art. 68 co.2 lett.a e b.</p> <p>Specifiche responsabilità di cui agli artt. 17, comma 2, lett. f) CCNL 01/04/1999 come aggiornato dall'art. 7, comma 1 del CCNL 09/05/2006, e 19 del CCDI del 21.12.2017, oggi art.70 quinquies del CCDI del 21 5 2018;</p> <p>Indennità destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale al raggiungimento degli obiettivi individuali, di cui di cui al CCNL 21/05/2018, art. 68 co.2 lett.a e b.</p> <p>Indennità maneggio valori</p>	<p>Valutazione Performance individuale: Punteggio totale ottenuto 91,00 – Fascia di merito Ottimo – Percentuale compenso 100%</p> <p>-Responsabile dell'istruttoria, verifica e predisposizione degli atti per il Servizio Finanziario Provvedimento del Responsabile del Servizio Finanziario n. 8 del 12.06.2018.</p> <p>Valutazione Performance individuale: Punteggio totale ottenuto 90,00 – Fascia di merito Ottimo – Percentuale compenso 100%</p>
--------------------	----------------------------	--	---

RITENUTO, pertanto, di determinare l'importo annuo delle rispettive indennità nel modo di seguito specificato:

- per ciò che concerne le specifiche responsabilità di cui all'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL del 01.04.1999 oggi, dall'art. 70 quinquies del CCNL del 21 5 2018, in virtù della scheda sopra richiamata allegata al CCDI 2016/2018, depositata in atti;
- per ciò che concerne indennità destinate a compensare la performance organizzativa ed individuale al raggiungimento degli obiettivi individuali, di cui di cui al CCNL 21/05/2018, art. 68 co.2 lett.a e b.

VISTI:

- Il D. Lgs. n. 267/2000;
- I CCNL vigenti;

		organizzativa ed individuale al raggiungimento degli obiettivi individuali, di cui al CCNL 21/05/2018, art. 68 co.2 lett. a e b.	ottenuto 90,00 – Fascia di merito Ottimo – Percentuale compenso 100%	€ 684,52
		Indennità maneggio valori		€ 322,50

2. **Di dare atto** che le suddette indennità riguardano il periodo dal 01.01.2020 al 31.12.2020, relativamente agli incarichi, attività e mansioni svolti dai soggetti interessati durante il corso dell'anno 2020;
3. **Di dare atto** che la spesa relativa alle competenze come sopra determinate, che ammonta a complessivi € 3.298,68 trova imputazione, all'interno del Fondo per la Produttività relativo all'anno 2020, sul capitolo 1290 Miss 1 Prog. 11 p.d.c. 1.01.01.01 del Bilancio di previsione 2020-2022, annualità 2021 in esercizio provvisorio, approvato con delibera di C. C. n. 19 del 22/10/2020 ;
4. **Di dare atto** che la spesa relativa agli oneri a carico dell'ente sarà imputata sul capitolo 1300 Miss. 1 Prog. 11 p.d.c. 1.01.02.01 del Bilancio di previsione 2020-2022, annualità 2021 in esercizio provvisorio, approvato con delibera di C. C. n. 19 del 22/10/2020 come di seguito riportato: per cassa pensioni (CPDEL) € 785,08 e per IRAP € 280,39;
5. **Di demandare** a successivo provvedimento la liquidazione, in unica soluzione, dell'importo di che trattasi;
6. **Di disporre** la pubblicazione della presente determinazione sull'albo pretorio on line per 15 giorni consecutivi.

IL RESPONSABILE DEL PROCEDIMENTO

F.to

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO
AREA FINANZIARIA
F.to CARDILLO ANTONIO

IL SERVIZIO FINANZIARIO E DI RAGIONERIA DELL'ENTE

VISTO il provvedimento che precede, se ne attesta la regolarità contabile e la copertura finanziaria.

Torre le Nocelle li, 31.03.2021

Il Responsabile del Servizio Finanziario
F.to Avv. Cardillo Antonio (*)

ATTESTATO DI PUBBLICAZIONE

Certificasi del sottoscritto Responsabile che, giusta relazione dell'Istruttore addetto alle pubblicazioni, copia della presente determinazione è stata affissa all'Albo Pretorio On-Line, ai sensi dell'art. 13, del vigente regolamento uffici e servizi, per la pubblicazione per 15 giorni consecutivi.

Il Responsabile della Pubblicazione

Torre le Nocelle li, 31.03.2021

F.to rag. Franco Troisi (*)

Copia conforme all'originale in carta libera ad uso amministrativo.
Addì,
Il responsabile del procedimento
Torre Le Nocelle li, 31.03.2021

