

COMUNE DI TORRE LE NOCELLE
Provincia di Avellino
PROTOCOLLO GENERALE
N.0003702 - 14.12.2017
CAT. IV CLASSE 4 ARRIVO

COMUNE DI TORRE LE NOCELLE
(Provincia di Avellino)

RELAZIONE ILLUSTRATIVA
E
RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA
RELATIVA AL CCDI
PARTE ECONOMICA ANNO 2017.

fel

PARTE I - RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Modulo 1 –

Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		Preintesa sottoscritta in data 13.12.2017
Periodo temporale di vigenza		Anno 2017
Composizione della delegazione trattante		<p>PARTE PUBBLICA (ruoli/qualifiche ricoperti):</p> <ul style="list-style-type: none"> - Presidente: Dott.ssa Paola CASTALDO (Segretario Comunale); - Componenti: Sindaco Avv. Antonio CARDILLO (Responsabile dei Servizi Tecnico e Finanziario), Assessore Evelin DE CRISTOFARO (Responsabile del Servizio Amministrativo AA.GG.). <p>PARTE PRIVATA:</p> <ul style="list-style-type: none"> - R.S.U.: Sig.ra Emilia PENNA; <p><i>Rappresentanti delle OO.SS. territoriali intervenute nella contrattazione:</i></p> <ul style="list-style-type: none"> - CGIL F.P (Sig. Luigi Mauro) . Le altre OOSS firmatarie del CCNL, sebbene regolarmente invitate, erano assenti. <p><i>Firmatarie della preintesa:</i> tutti i soggetti innanzi indicati, ad eccezione del componente della Delegazione trattante di Parte Pubblica, Ass. De Cristofaro Evelin, in quanto assente.</p>
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		<p>a) Utilizzo fondo politiche di sviluppo risorse umane e produttività anno 2017.</p> <p>b) Disciplina degli istituti rimessi alla contrattazione decentrata dalla legge e dal CCNL, quali: indennità di maneggio valori, di reperibilità, indennità per specifiche responsabilità, incentivo produttività individuale e collettiva, criteri generali per la ripartizione e la destinazione delle risorse finanziarie.</p>
Rispetto dell'iter adempimenti procedurali e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?</p> <p>La presente Relazione è propedeutica all'acquisizione della certificazione dell'Organo di revisione economico-finanziaria dell'Ente. Si precisa che la determinazione n. 51 del 30.11.2017, con cui è stato costituito il fondo per le risorse decentrate, è corredata dal parere favorevole dell'Organo di Revisione dell'Ente.</p>
		<p>Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli:</p> <p>In caso di rilievi da parte dell'Organo di revisione economico-finanziaria, gli stessi saranno riportati nella presente scheda, da rielaborarsi allo scopo, prima della sottoscrizione dell'accordo definitivo.</p>

Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Premesso che il Comune non rientra tra le amministrazioni obbligate per legge all'adozione del Piano della Performance ai sensi dell'art. 10 del D. Lgs. n. 150/2009, l'Ente, in data 26.04.2017, ha approvato il Bilancio di previsione finanziario 2017/2019, e il Documento Unico di Programmazione (DUP). Con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 28.07.2017 è stato approvato il Piano dettagliato degli obiettivi 2017/2019. A tali atti programmatori si sono affiancati, nel corso dell'anno, gli atti deliberativi di indirizzo ai Responsabili dei Servizi da parte della Giunta Comunale e del Consiglio Comunale.</p>
	<p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?</p> <p>Con deliberazione della Giunta Comunale n. 6 del 31.01.2017, è stato approvato il Piano Triennale di Prevenzione della Corruzione e per la Trasparenza relativo al periodo 2017/2019, con allegata la tabella relativa agli obblighi in materia di Trasparenza, conformemente a quanto indicato nel PNA 2016, ed è stato pubblicato nella Sezione "Amministrazione Trasparente" del Sito istituzionale.</p>
	<p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 10 del d.lgs. 33/2013? Risulta pubblicato solo il Piano per la prevenzione della corruzione e per la trasparenza, ai sensi della lett. a) del comma 8, art. 10 del D. Lgs. n. 33/2013.</p>
	<p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6 del d.lgs. n. 150/2009?</p> <p>L'Amministrazione non è obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D. Lgs. n. 150/2009</p>
Eventuali osservazioni *****	

Modulo 2

Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) Illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PREMESSA: Il presente C.C.D.I. è relativo all'anno 2017 per quanto concerne la parte economica, essendo ancora in vigore la parte normativa relativa al triennio 2016/2018, sottoscritta in data 20.12.2016, che risulta interamente confermata e a cui si fa rinvio, salvo per la disciplina degli incentivi per funzioni tecniche, come specificato nella successiva lettera C).

Il contratto integrativo in esame, stante il quadro finanziario e i limiti derivanti dalla determinazione di costituzione del fondo, interviene in merito alla ripartizione delle risorse destinate ai principali istituti contrattuali, quali l'indennità di reperibilità ex art. 23 CCNL 14.9.2000, l'indennità maneggio valori ex art. 36 CCNL 14.9.2000, l'indennità per specifiche responsabilità connesse all'espletamento delle funzioni previste dall'art. 17, comma 2, lett. f) del CCNL 1.4.1999, la produttività individuale e collettiva.

Il contratto interviene, inoltre, sulla ripartizione sia dell'incentivo per la progettazione di cui all'art. 92 del d. lgs. n. 163/2006, sia sulla ripartizione dell'incentivo per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del d. lgs. n. 50/2016, da liquidare nel rispetto della normativa vigente e del regolamento comunale per la ripartizione degli incentivi tecnici che sarà approvato dalla Giunta Comunale a seguito di sottoscrizione definitiva del Contratto decentrato integrativo 2017, secondo i criteri e le modalità di riparto stabiliti dalla delegazione trattante in sede di preintesa, secondo il prospetto Allegato "B" al verbale del 13.12.2017.

Di seguito si riportano i pertinenti richiami normativi rinvenibili nella contrattazione nazionale:



Art. 36 CCNL 14.9.2000
(Indennità maneggio valori)

Al personale adibito in via continuativa a servizi che comportino maneggio di valori di cassa compete una indennità giornaliera proporzionata al valore medio mensile dei valori maneggiati. Gli importi di tale indennità, stabiliti in sede di contrattazione integrativa decentrata, possono variare da un minimo di L. 1000 a un massimo di L.3000. Ai relativi oneri si fa fronte, in ogni caso, con le risorse di cui all'art. 15 del CCNL dell'1.4.1999.

Tale indennità compete per le sole giornate nelle quali il dipendente è effettivamente adibito ai servizi di cui al comma 1.

Art. 23 CCNL 14.9.2000
(Indennità di reperibilità)

1. Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato con la somma di L.20.000 per 12 ore al giorno. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art.15 del CCNL dell'1.4.1999.Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva,anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.
2. In caso di chiamata l'interessato dovrà raggiungere il posto di lavoro assegnato nell'arco di trenta minuti.
3. Ciascun dipendente non può essere messo in reperibilità per più di 6 volte in un mese; gli enti assicurano la rotazione tra più soggetti anche volontari.
4. L'indennità di reperibilità di cui al comma 1 non compete durante l'orario di servizio a qualsiasi titolo prestato. Detta indennità è frazionabile in misura non inferiore a quattro ore ed è corrisposta in proporzione alla sua durata oraria maggiorata, in tal caso, del 10%. Qualora la pronta reperibilità cada di domenica o comunque di riposo settimanale secondo il turno assegnato, il dipendente ha diritto ad un giorno di riposo compensativo anche se non è chiamato a rendere alcuna prestazione lavorativa. La fruizione del riposo compensativo non comporta, comunque, alcuna riduzione dell'orario di lavoro settimanale.

Art. 24 CCNL 14.09.2000
(Indennità per lo svolgimento di attività prestata in giorno festivo)

Al dipendente che per particolari esigenze di servizio non usufruisce del giorno di riposo settimanale deve essere corrisposta la retribuzione giornaliera di cui all'art.52, comma 2, lett. b) maggiorata del 50%, con diritto al riposo compensativo da fruire di regola entro 15 giorni e comunque non oltre il bimestre successivo.

L'attività prestata in giorno festivo infrasettimanale dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario con la maggiorazione prevista per il lavoro straordinario festivo.

L'attività prestata in giorno feriale non lavorativo, a seguito di articolazione di lavoro su cinque giorni, dà titolo, a richiesta del dipendente, a equivalente riposo compensativo o alla corresponsione del compenso per lavoro straordinario non festivo.

La maggiorazione di cui al comma 1 è cumulabile con altro trattamento accessorio collegato alla prestazione.

Anche in assenza di rotazione per turno, nel caso di lavoro ordinario notturno e festivo è dovuta una maggiorazione della retribuzione oraria di cui all'art.52, comma 2, lett. b), nella misura del 20%; nel caso di lavoro ordinario festivo-notturno la maggiorazione dovuta è del 30%.

Art. 23 CCNL 14.09.2000 – Art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999
(Indennità di reperibilità)

Per le aree di pronto intervento individuate dagli enti, può essere istituito il servizio di pronta reperibilità. Esso è remunerato con la somma di L.20.000 per 12 ore al giorno. Ai relativi oneri si fa fronte in ogni caso con le risorse previste dall'art.15 del CCNL dell'1.4.1999.Tale importo è raddoppiato in caso di reperibilità cadente in giornata festiva, anche infrasettimanale o di riposo settimanale secondo il turno assegnato.

Art. 17 co. 2 lett. a) CCNL 1.4.1999
(Incentivo produttività individuale e collettiva)

Le risorse di cui all'art.15 sono finalizzate a promuovere effettivi e significativi miglioramenti nei livelli di efficienza e di efficacia degli enti e delle amministrazioni e di qualità dei servizi istituzionali mediante la realizzazione di piani di attività anche pluriennali e di progetti strumentali e di risultato basati su sistemi di programmazione e di controllo quali-quantitativo dei risultati.

In relazione alle finalità di cui al comma 1, le risorse di cui all'art. 15 sono utilizzate per:



a) erogare compensi diretti ad incentivare la produttività ed il miglioramento dei servizi, attraverso la corresponsione di compensi correlati al merito e all'impegno di gruppo per centri di costo, e/o individuale, in modo selettivo e secondo i risultati accertati dal sistema permanente di valutazione di cui all'art. 6 del CCNL del 31.3.1999;

Art. 17 co. 2 lett. f) CCNL 1.4.1999

(Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità)

Compensare l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità da parte del personale delle categorie B e C quando non trovi applicazione la speciale disciplina di cui all'art.11, comma 3, del CCNL del 31.3.1999; compensare altresì specifiche responsabilità affidate al personale della categoria D, che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative secondo la disciplina degli articoli da 8 a 11 del CCNL del 31.3.1999 in misura non superiore a £. 3.000.000 lordi annui per le Regioni e 2.000.000 per gli altri Enti; sino alla stipulazione del contratto collettivo integrativo resta confermata la disciplina degli artt.35 e 36 del CCNL del 6.7.1995 nonché dell'art. 2, comma 3, secondo periodo, del CCNL del 16.7.1996. La contrattazione integrativa decentrata stabilisce le modalità di verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione dei compensi previsti dalla presente lettera.

Art. 17 co. 2 lett. i) del CCNL 1.4.1999

(Indennità per l'esercizio di compiti che comportano particolari responsabilità)

Compensare le specifiche responsabilità del personale delle categorie B, C e D attribuite con atto formale degli enti, derivanti dalle qualifiche di Ufficiale di stato civile e anagrafe ed Ufficiale elettorale nonché di responsabile dei tributi stabilite dalle leggi; compensare, altresì, i compiti di responsabilità eventualmente affidati agli archivisti informatici nonché agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico ed ai formatori professionali; compensare ancora le funzioni di ufficiale giudiziario attribuite ai messi notificatori; compensare, infine, le specifiche responsabilità affidate al personale addetto ai servizi di protezione civile. L'importo massimo del compenso è definito in € 300 annui lordi.

ALLEGATI:

- Tabella analitica costituzione del Fondo
- Tabella analitica destinazione risorse decentrate – distribuzione del Fondo

B) Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Sulla base dei criteri di cui al CCDI, le risorse vengono utilizzate nel seguente modo:

FINALITÀ DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE
Indennità di maneggio valori - Art. 36 del CCNL 14/09/2000	343,50
Indennità di reperibilità - Art. 23 CCNL 14.09.2000 - Art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999	227,04
Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità - Art. 17 co. 2 lett. f) CCNL 1.4.1999	5.300,00
Incentivo produttività individuale e collettiva	5.303,48
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	3.182,76
Progressione Economica Orizzontale (Anni precedenti)	5.241,32
Incentivi per la progettazione – Art. 92 del d. lgs. n. 163/2006	67.159,72
Somme rinviate	0
TOTALE	86.757,82

C) Effetti abrogativi impliciti

Le modalità e ai criteri di riparto della quota pari all'80% delle risorse finanziarie del fondo per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. n. 50/2016, stabilite in sede di preintesa del giorno 13.12.2017, di cui al prospetto allegato al verbale di preintesa, relativo alle modalità e ai criteri di riparto della quota pari all'80% delle risorse finanziarie del fondo per le funzioni tecniche di cui all'art. 113 del D. Lgs. 50/2016, integrano e sostituiscono le disposizioni del CCDI – Parte Normativa 2016/2018 relative a tale aspetto.

D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni del CCDI sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità, prevedendosi che le risorse decentrate vengano erogate sulla base dei criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Misurazione e Valutazione della Performance del Comune di Torre le Nocelle, approvato con deliberazione della Giunta Comunale n. 66

dell'11.12.2017, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D. Lgs. n. 150/2009.

E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche

Lo schema di CCDI non prevede per l'anno 2017 nuove progressioni economiche. In ogni caso, è previsto che le P.E.O. siano attribuite necessariamente con criteri di selettività, in quanto istituto volto a riconoscere, in forma selettiva e di merito, le aumentate competenze e l'impegno che i lavoratori acquisiscano nel tempo e manifestano concretamente sul lavoro.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

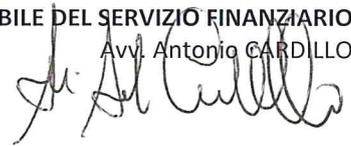
I risultati attesi dalla sottoscrizione del Contratto Integrativo sono corrispondenti alla programmazione gestionale. Dalla sottoscrizione del contratto, inoltre, ci si attende il raggiungimento degli obiettivi definiti nel Piano dettagliato degli Obiettivi, approvato con deliberazione della Giunta comunale n. 45 del 28.07.2017, essendo previsto lo stanziamento di somme per tale finalità.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili *****

Torre le Nocelle , 14.12.2017

IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO

Avv. Antonio CARDILLO



PARTE II - RELAZIONE TECNICO-FINANZIARIA

Modulo I

La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Modulo I – La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo di produttività, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 51 del 30.11.2017 nei seguenti importi:

Descrizione	Importo
Risorse stabili	19.598,10
Risorse variabili	67.159,72
Totale	86.757,82

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

La parte "stabile" del Fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 19.598,10 così distinta:

- € 8.423,58 (spesa per indennità di comparto e progressioni economiche riconosciute in anni precedenti);
- € 11.174,52 Parte stabile disponibile (€ 19.598,10 - € 8.424,08);

Sezione II – Risorse variabili:

Le risorse variabili sono state così determinate:

Risorse variabili soggette al limite

////	////
------	------

Risorse variabili NON soggette al limite

QUOTE PER LA PROGETTAZIONE - (ART. 15, C.1 LETT. K), CCNL 1998-2001; ART. 92, D.LGS. 163/2006)	67.159,72
<i>Totale Risorse variabili NON soggette al limite</i>	67.159,72

Totale Risorse variabili 67.159,72

L'ammontare delle risorse variabili sopra riportato è stato determinato con riferimento ad opere pubbliche le cui attività sono state disposte ed avviate prima dell'entrata in vigore del D. Lgs. n. 50/2016, rientrando, pertanto, nell'ambito di applicazione del D. Lgs. n. 163/2006, come da attestazione dell'UTC del 24.11.2017 e prospetto di costituzione del Fondo risorse decentrate 2017 di cui alla Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 51 del 30.11.2017.

Sezione III – Eventuale decurtazione del Fondo

L'art. 23 comma 4 del D. Lgs. 25/05/2017, n. 75 ha testualmente previsto che: "Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e

garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato." La costituzione del Fondo per le risorse decentrate anno 2017, avvenuta con determinazione n. 51 del 30.11.2017, è stata effettuata nel rispetto di tale normativa, pertanto, il Fondo per le risorse decentrate relativo all'anno 2017 non supera il tetto del Fondo dell'anno 2016.

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili	19.598,10
Risorse variabili (non soggette a limite - Incentivi per la progettazione – Art. 92 del d. lgs. n. 163/2006)	67.159,72
Residui anni precedenti	0
Totale	86.757,82

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Voce non presente

Modulo II

Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € **8.424,08** relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	3.182,26
Progressioni orizzontali storiche	5.241,32
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	
Indennità personale educativo asili nido (art. 31, comma 7, CCNL 14.09.2000)	
Indennità per il personale educativo e scolastico (art. 6 CCNL 5.10.2001)	
Altro	
Totale	8.423,58

Le somme suddette sono effetto di disposizioni del CCNL o di progressioni economiche orizzontali pregresse (riconosciute al personale da questa Amministrazione ovvero dall'Ente di provenienza, in caso di personale

proveniente tramite mobilità esterna). L'importo delle progressioni orizzontali del personale in servizio come sopra riportato è stato determinato tenuto conto dei provvedimenti datoriali di seguito riportati:

- Determinazione del Responsabile del Servizio Amministrativo AA.GG. n. 99 del 30.11.2017, avente ad oggetto "ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN FAVORE DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TORRE LE NOCELLE - NULLITA' DELLA PROCEDURA";
- Determinazione del Responsabile del Servizio Finanziario n. 49 del 30.11.2017, avente ad oggetto "ATTRIBUZIONE PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI IN FAVORE DEI DIPENDENTI DEL COMUNE DI TORRE LE NOCELLE. NULLITA' DELLA PROCEDURA E RECUPERO SOMME EX ART. 2033 DEL CODICE CIVILE.";

con cui, per le motivazioni in esse richiamate, si è provveduto a dare atto della nullità di tutti gli atti presupposti e conseguenti relativi all'intera procedura di attribuzione delle progressioni economiche orizzontali in favore dei dipendenti del Comune di Torre le Nocelle, attivata nell'ambito della contrattazione decentrata integrativa relativa all'anno 2015, con conseguente attivazione della procedura di recupero delle somme illegittimamente erogate in favore dei dipendenti e disposizione del corretto inquadramento professionale del personale interessato.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Sono regolate dal contratto somme per complessivi € 86.757,82 così suddivise:

FINALITÀ DEL COMPENSO	RISORSE ASSEGNATE
Indennità di maneggio valori - Art. 36 del CCNL 14/09/2000	343,50
Indennità di reperibilità - Art. 23 CCNL 14.09.2000 - Art. 17 co. 2 lett. d) CCNL 1.4.1999	227,04
Indennità per l'esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità - Art. 17 co. 2 lett. f) CCNL 1.4.1999	5.300,00
Incentivo produttività individuale e collettiva	5.303,48
Indennità di comparto art. 33 CCNL 2004	3.182,76
Progressione Economica Orizzontale (Anni precedenti)	5.241,32
Incentivi per la progettazione – Art. 92 del d. lgs. n. 163/2006	67.159,72
TOTALE	86.757,82

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto	€ 8.423,58
Somme regolate dal contratto (parte stabile disponibile, parte variabile derivante da economie anno precedente, incentivo progettazione ex art. 92 D. Lgs. n. 163/2006)	€ 78.334,24
Destinazioni ancora da regolare	€ 0,00
Totale	€ 86.757,82

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Voce non presente

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano, nell'anno 2017, a € 19.598,10; le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa, derivanti da indennità di comparto e progressioni orizzontali storiche ammontano a € 8.423,58. Nell'anno di riferimento, le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono state tutte finanziate con risorse stabili.

b. Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente, in coerenza con il D. Lgs. 150/2009 e nel pieno rispetto del principio di attribuzione selettiva degli incentivi economici.

c. Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Per l'anno in corso non è prevista l'effettuazione di progressioni orizzontali, neppure di carattere meramente giuridico.

Modulo III

Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente.

DESCRIZIONE	ANNO 2016	ANNO 2017	DIFFERENZA
<i>Risorse stabili</i>	19.598,10	19.598,10	0
<i>Risorse variabili soggette a limite</i>	0	0	0
<i>Risorse variabili NON soggette a limite</i>	1.247,48	67.757,82	66.510,34
TOTALE	20.845,58	86.757,82	66.510,34

Modulo IV

Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio.

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa dei servizi e nel rispetto dei limiti espressi dal Fondo.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato

Dal rendiconto della gestione per l'anno 2016 risulta che è stato rispettato il limite di spesa del relativo fondo per le risorse decentrate.

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dal Responsabile del Servizio Finanziario, trova integrale copertura nel bilancio 2017/2019, esercizio finanziario 2017, dell'Amministrazione di Torre le Nocelle.

Torre le Nocelle, 14.12.2017



IL RESPONSABILE DEL SERVIZIO FINANZIARIO
Avv. Antonio CARDILLO