



COMUNE DI TORRE LE NOCELLE  
Provincia di Avellino  
PROTOCOLLO GENERALE  
N.0001398 - 10.05.2017  
CAT. III CLASSE 5 ARRIVO  
Uffici: SEGRETARIO COMUNALE

# COMUNE DI TORRE LE NOCELLE

## PROVINCIA DI AVELLINO

*E-mail segreteria@comune.torreenocelle.av.it*

Tel. 0825/969035 Fax 0825969203

Via Beniamino Rotondi 50 - 83030

---

---

### AVVISO PUBBLICO DI SELEZIONE PER LA NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN COMPOSIZIONE MONOCRATICA

*Allegato alla Deliberazione di Giunta Comunale n. 27 del 10.05.2017*

#### IL SINDACO

VISTI il D. lgs. n. 267/00 e s.m.i., il D. Lgs. n. 150/2009, il D. Lgs. n. 165/2001 e s.m.i.,

VISTO il Regolamento comunale per l'istituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione, approvato con Deliberazione della Giunta Comunale n. 25 del 26.04.2017, esecutiva ai sensi di legge;

In esecuzione della deliberazione di Giunta comunale n. 27 del 10.05.2017, esecutiva;

#### RENDE NOTO

**CHE QUESTO ENTE INTENDE PROCEDERE ALLA NOMINA DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE IN COMPOSIZIONE MONOCRATICA CON COMPONENTE ESTERNO PER L'ESPLETAMENTO DEI COMPITI E DELLE FUNZIONI PREVISTI DAL D. LGS. N. 150/2009 E SCELTO CON LE MODALITA' SPECIFICATE NEL PRESENTE AVVISO.**

#### ART. 1 – COMPOSIZIONE E NOMINA

1. Il Nucleo di Valutazione, è organo monocratico composto da un unico membro esterno, persona fisica.
2. Rappresenta lo strumento organizzativo cui è demandato il compito di misurazione e valutazione della performance, secondo quanto stabilito più specificatamente nel successivo articolo 2.
3. Il Nucleo di Valutazione tiene luogo, ad ogni effetto, dell'organismo indipendente di valutazione della performance (OIV) di cui all'art. 14, comma 1, del D. Lgs. 27 ottobre 2009, n. 150.
3. Il Nucleo viene nominato con decreto del Sindaco, valutata l'esperienza degli interessati e l'idoneità a ricoprire l'incarico in oggetto sulla base del *curriculum vitae* e di un eventuale colloquio.
4. Si applicano le disposizioni di cui all'art. 7, comma 6 - quater, del D.lgs. n. 165/2001.

#### ART. 2 – FUNZIONI E COMPITI

1. Il Nucleo di Valutazione, oltre ai compiti previsti dagli articoli 4 del D.Lgs. n. 289/1999 e 147 del D.Lgs. n. 267/2000, svolge altresì, ai sensi del D.Lgs. n. 150/2009, le seguenti attività:

- a) Monitora il funzionamento complessivo del sistema della valutazione, della trasparenza e integrità dei controlli interni ed elabora una relazione annuale sullo stato dello stesso;
  - b) Comunica tempestivamente le criticità riscontrate ai competenti organi interni di governo ed amministrazione, nonché alla Corte dei conti, all'Ispettorato per la funzione pubblica e alla Commissione di cui all'art. 13 del D.Lgs. 150/2009 e s.m.i.;
  - c) Garantisce la correttezza dei processi di misurazione e valutazione, nonché dell'utilizzo dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. 150/2009, secondo quanto previsto dal decreto citato, dai contratti collettivi nazionali, dai contratti integrativi, dai regolamenti interni all'Amministrazione, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità;
  - d) Predisporre, in conformità al D.Lgs. 150/2009 e s.m.i., e sottopone all'approvazione della Giunta Comunale, la definizione e l'aggiornamento delle metodologie permanenti di valutazione della performance;
  - e) Verifica l'adozione e l'attuazione del Sistema Permanente di Valutazione del personale dipendente, nonché dei sistemi di controllo interno di cui all'art. 147 e seguenti del D.Lgs. n. 267/2000;
  - f) Effettua la valutazione della Performance Organizzativa dell'Ente, delle unità organizzative e degli uffici in cui si divide la struttura amministrativa dell'Ente;
  - g) Propone al Sindaco, secondo quanto stabilito dal Sistema Permanente di Valutazione del personale adottato dall'Ente, la valutazione annuale dei Responsabili di Servizio, accertando il reale conseguimento degli obiettivi programmati e stabiliti negli atti di indirizzo emanati dagli organi di governo dell'Ente e nelle direttive impartite dal Sindaco, ai fini dell'erogazione della relativa indennità di risultato e dell'attribuzione dei premi di cui al Titolo III del D.Lgs. n. 150/2009 e s.m.i.;
  - h) Collabora con i Responsabili dei Servizi alla valutazione dei dipendenti comunali loro assegnati, garantendo la correttezza dei processi di misurazione, valutazione e attribuzione dei premi al personale, nel rispetto del principio di valorizzazione del merito e della professionalità nonché di premialità. Nel caso in cui le responsabilità di area siano attribuite ai componenti della Giunta ai sensi dell'art. 53, comma 23, della Legge n. 388/2000, il Nucleo di valutazione svolge tale funzione in piena autonomia;
  - i) È responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla CIVIT/ANAC e dall'ANCI;
  - j) Certifica la possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del CCNL 01.04.1999;
  - k) Collabora con l'Amministrazione e con i Responsabili per il miglioramento organizzativo e gestionale dell'Ente;
  - l) Verifica lo stato di attuazione degli obiettivi programmatici e, attraverso l'analisi delle risorse acquisite e della comparazione tra i costi e la quantità e qualità dei servizi offerti, l'efficienza, l'efficacia ed il livello di economicità dell'azione amministrativa, proponendo gli interventi correttivi atti ad ottimizzare il rapporto tra obiettivi e azioni realizzate, nonché tra risorse impiegate e risultati;
  - m) Promuove e attesta l'assolvimento degli obblighi relativi alla trasparenza e all'integrità prescritti dalla legge e dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'Integrità adottato dall'Ente;
  - n) Verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;
  - o) Svolge ogni altra funzione prevista da disposizioni legislative o regolamentari in capo ai Nuclei di Valutazione e/o agli Organismi Indipendenti di Valutazione.
2. Alla luce delle disposizioni della Legge 190/2012, inoltre, il Nucleo:
- a) Coadiuvava l'Amministrazione ai fini della comunicazione al Dipartimento della Funzione Pubblica di tutti i dati utili a rilevare le posizioni dirigenziali attribuite a persone, anche esterne alle pubbliche amministrazioni, individuate discrezionalmente dall'organo di indirizzo politico senza procedure pubbliche di selezione;

- b) Esprime parere obbligatorio in ordine all'adozione da parte dell'Amministrazione del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici elaborato sulla base dei criteri, delle linee guida e dei modelli predisposti dalla CIVIT/ANAC;
  - c) Ai fini dell'attuazione degli adempimenti previsti in materia di "Amministrazione Trasparente" (oppure di obblighi di trasparenza e pubblicità/pubblicazioni), collabora costantemente con il Responsabile per la Trasparenza.
3. L'Amministrazione Comunale può richiedere al Nucleo funzioni aggiuntive, attinenti al sistema di gestione della performance, ai sensi del Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Torre le Nocelle, approvato con deliberazione giunta n. 25 del 26.04.2017.

### **ART. 3 – REQUISITI E INCOMPATIBILITA'**

1. Possono essere nominati componenti del Nucleo i cittadini italiani ed i cittadini dell'Unione Europea, che non abbiano superato la soglia dell'età della pensione di vecchiaia.
2. La scelta dei componenti deve essere tale da favorire il rispetto dell'equilibrio di genere; eventuali deroghe al suddetto principio possono essere ammesse solo se adeguatamente motivate.
3. Il componente del Nucleo di Valutazione deve essere in possesso di elevata professionalità ed esperienza nell'ambito delle materie correlate al lavoro pubblico, agli aspetti giuridici ed economici del personale degli enti locali ed agli aspetti organizzativi e gestionali anche nei campi del management e della misurazione e valutazione della performance delle strutture e del personale delle amministrazioni pubbliche.
4. Per la nomina è richiesto il possesso del diploma di laurea quadriennale, specialistica o magistrale, in scienze economiche e statistiche, giurisprudenza, scienze politiche, o ingegneria gestionale. Per le lauree in discipline diverse è richiesto, altresì, un titolo di studio post-universitario in profili afferenti alle materie suddette, nonché ai settori dell'organizzazione e della gestione del personale delle pubbliche amministrazioni, del management, della pianificazione e controllo di gestione, o della misurazione e valutazione della performance. In alternativa al possesso di un titolo di studio post-universitario, è richiesto il possesso di esperienza, di almeno cinque anni, in posizioni di responsabilità, anche presso aziende private, nel campo del management, della pianificazione e controllo di gestione, dell'organizzazione e del personale, della misurazione e valutazione della performance e dei risultati, ovvero il possesso di un'esperienza giuridico-organizzativa, di almeno cinque anni, maturata anche in posizione di istituzionale autonomia e indipendenza. Sono necessarie, inoltre, buone conoscenze informatiche e della lingua inglese.
5. In considerazione della ridotta dimensione del Comune, fatta salva diversa valutazione tenuto conto delle attività di misurazione e valutazione, ovvero delle altre funzioni da svolgere, possono far parte del Nucleo anche soggetti che partecipano ad altri Nuclei di Valutazione o Organismi Indipendenti di Valutazione.
6. Non possono essere nominati componenti, invece, associazioni, società e, in generale, soggetti diversi dalle persone fisiche, anche nell'ipotesi in cui il conferimento dell'incarico avvenga scindendo il rapporto personale con il candidato dal rapporto economico, prevedendo l'erogazione del corrispettivo ad una società per l'attività prestata dal singolo.
7. Non possono essere nominati componenti del Nucleo soggetti che:
  - a. rivestano incarichi pubblici elettivi, cariche in partiti politici o in organizzazioni sindacali, ovvero abbiano rapporti continuativi di collaborazione o di consulenza con le predette organizzazioni, ovvero che abbiano rivestito simili incarichi o cariche o abbiano avuto simili rapporti nei tre anni precedenti la nomina;
  - b. siano Revisori dei conti presso l'Amministrazione o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la designazione;
  - c. incorrano nelle ipotesi di incompatibilità e ineleggibilità previste per i Revisori dei conti dall'art. 236 del D.Lgs. n. 267/2000;

- d. siano componenti dei Consigli di amministrazione delle società partecipate dall'Ente o abbiano ricoperto tale incarico nei tre anni precedenti la nomina;
  - e. siano stati destituiti o dispensati dall'impiego presso una P.A. per persistente insufficiente rendimento ovvero siano decaduti dall'impiego stesso ai sensi dell'art. 127, lett. d) del D.P.R. n. 3/1957;
  - f. siano stati interdetti da pubblici uffici in base a sentenza passata in giudicato;
  - g. siano stati condannati, anche con sentenza non passata in giudicato, per i reati previsti dal capo I del titolo II del libro secondo del Codice Penale;
  - h. abbiano svolto incarichi di indirizzo politico o ricoperto cariche pubbliche elettive presso l'Amministrazione nel triennio precedente la nomina;
  - i. si trovino, nei confronti dell'Amministrazione, in una situazione di conflitto, anche potenziale, di interessi propri, del coniuge, di conviventi, di parenti, di affini entro il secondo grado;
  - j. abbiano riportato una sanzione disciplinare superiore alla censura;
  - k. siano magistrati o avvocati dello Stato che svolgono le funzioni nello stesso ambito territoriale regionale o distrettuale in cui opera l'amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo;
  - l. abbiano un rapporto di coniugio, di convivenza, di parentela o di affinità entro il secondo grado con i Responsabili di Area in servizio nell'Amministrazione presso cui deve essere costituito il Nucleo ovvero con il vertice politico - amministrativo o, comunque, con l'organo di indirizzo politico - amministrativo;
  - m. siano stati motivatamente rimossi dall'incarico di componente del Nucleo prima della scadenza del mandato.
8. Valgono, inoltre, le ipotesi di incompatibilità previste dall'art. 2382 e dall'art. 2399, lett. a) e b) del Codice Civile e le altre previste dalla legge (D. Lgs. n. 39/2013 e D. Lgs. n. 165/2000).
9. L'assenza delle situazioni di cui al presente articolo deve essere oggetto di una formale dichiarazione dell'interessato, da acquisirsi prima del conferimento dell'incarico.

#### **ART. 4 - DURATA E COMPENSO**

1. Il Nucleo di valutazione resta in carica per tre anni con decorrenza dalla data indicata nel provvedimento di conferimento dell'incarico, e comunque fino al completamento della valutazione dell'ultimo anno di riferimento e, in ogni caso, fino alla nomina del nuovo Nucleo, indipendentemente dal rinnovo degli organi di governo dell'Ente, con possibilità di rinnovo per pari durata.
2. Il Nucleo è revocabile prima della scadenza del mandato, con provvedimento del Sindaco adeguatamente motivato, solo per gravi e ripetute inadempienze, contestate puntualmente, ovvero in caso di grave violazione del principio di imparzialità nel giudizio.
3. La cessazione anticipata dall'incarico può intervenire, altresì, per dimissioni volontarie del componente il Nucleo, per impossibilità derivante da qualsivoglia causa a svolgere l'incarico, ovvero per il sopravvenire di una delle cause di incompatibilità di cui al precedente art. 3.
4. In considerazione delle funzioni da espletare, al componente unico del nucleo di valutazione spetta un compenso annuo onnicomprensivo, pari ad €. 1.500,00 (euro millecinquecento/zerozero), da erogarsi a conclusione del ciclo annuale di valutazione.

#### **ART. 5 - DOMANDA DI AMMISSIONE E RICHIESTA DI PARTECIPAZIONE**

1. Coloro che intendono ricoprire l'incarico dovranno produrre la seguente documentazione:
  - a. domanda di ammissione alla selezione in carta semplice, debitamente sottoscritta, nella quale il candidato dovrà attestare le proprie complete generalità, i recapiti, l'esistenza di tutti i requisiti di cui all'art. 3 del presente avviso, nonché il consenso al trattamento dei dati forniti per le finalità della procedura di che trattasi ai sensi del D. Lgs. 196/2003; tale dichiarazione deve essere resa sotto la propria responsabilità e

consapevole delle sanzioni penali previste dall'art. 76 del D.P.R. 28 dicembre 2000, n. 445 per le ipotesi di falsità in atti e dichiarazioni mendaci;

b. fotocopia di un documento di identità in corso di validità.

c. curriculum da cui risulti la qualificazione professionale richiesta.

2. Le domande di partecipazione alla selezione devono essere indirizzate al Comune di Torre le Nocelle: Via Beniamino Rotondi, n. 50, 83030, Torre le Nocelle (AV).

3. Le domande potranno essere presentate in busta chiusa direttamente presso il Comune di Torre le Nocelle, ovvero inviate tramite servizio postale mediante raccomandata A.R. con avviso di ricevimento, ovvero a mezzo PEC all'indirizzo: [segreteria.torrelenocelle@asmepec.it](mailto:segreteria.torrelenocelle@asmepec.it), entro e non oltre le ore 13:00 del giorno 26.05.2017.

4. Sulla busta contenente la domanda dovrà essere apposta la dicitura "*Domanda di ammissione alla selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di Nucleo di valutazione*" e l'indicazione del mittente.

5. Non si terrà conto delle domande presentate o spedite oltre il termine perentorio stabilito.

6. La sottoscrizione della domanda, da apporre necessariamente in forma autografa, non è soggetta ad autenticazione, ai sensi del D.P.R. n. 445/2000.

#### **ART. 6 – PUBBLICITÀ**

1. Il presente avviso è pubblicato in forma integrale all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito internet comunale e nella apposita sezione dell' "Amministrazione Trasparente".

#### **ART. 7 TRATTAMENTO DEI DATI PERSONALI**

1. Ai sensi dell'art. 13 del D.lgs. 30.06.2003, n. 196, i dati forniti dai candidati saranno raccolti presso il Servizio Amministrativo AA.GG. per le finalità di gestione della presente selezione.

2. Le stesse informazioni potranno essere comunicate unicamente alle amministrazioni pubbliche competenti e direttamente interessate alla posizione giuridico economica del candidato, ai sensi di quanto previsto dall'art. 24 del Codice in materia di dati personali.

3. L'Amministrazione ha la facoltà di prorogare, con provvedimento motivato dell'Organo competente, il termine della scadenza della selezione e riaprire il termine stesso.

4. Per quanto non previsto dal presente bando si fa riferimento alle norme vigenti e alle disposizioni previste nel Regolamento per l'istituzione ed il funzionamento del Nucleo di Valutazione del Comune di Torre le Nocelle, approvato con deliberazione giunta n. 25 del 26.04.2017.

5. Per eventuali chiarimenti e/o informazioni gli interessati potranno rivolgersi presso il Servizio Segreteria del Comune di Torre le Nocelle, Tel.: 0825 969035.

Torre le Nocelle, lì 10.05.2017



**IL SINDACO**

Avv. Antonio Cardillo