



**COMUNE DI TORRE LE NOCELLE**  
**PROVINCIA DI AVELLINO**

*E-mail segreteria@comune.torreenocelle.av.it*

Tel. / Fax 0825/969035

Via Beniamino Rotondi 50 - 83030

**ALLEGATO A**

**SCHEDA PER ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA'  
(CCNL 01.04.1999 ART. 17 COMMA 2 LETT. F)**

**CRITERI:**

- 1) COMPLESSITA' DELL'INCARICO IN RELAZIONE AL GRADO DI RESPONSABILITA'
- 2) LIVELLO DI AUTONOMIA

**COMPLESSITA' DELL'INCARICO IN RELAZIONE AL GRADO DI RESPONSABILITA'**

La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa e/o tecnica del dipendente, distinguendosi i casi in cui le procedure e gli atti sono standardizzati da quelli i cui l'attività richiesta è prevalentemente diversificata e non definibile.

Punteggio		Descrizione sintetica
min	max	
15	50	FASCIA I - Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire uno o più procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo nonché rapporti con il pubblico ed interorganici (rapporti con istituzioni e altri enti, organi giurisdizionali ,ecc.). I dipendenti sono investiti di compiti di coordinamento e dotati di un elevato livello di discrezionalità amministrativa e/o tecnica.
5	30	FASCIA II - Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire uno o più procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esclusivamente interno all'Ente o alla struttura organizzativa di pertinenza. Tali incarichi possono comportare anche relazioni e rapporti interorganici (rapporti con istituzioni e altri enti, organi giurisdizionali, ecc.) I dipendenti sono dotati di un discreto livello di discrezionalità amministrativa e/o tecnica.
1	15	FASCIA III - Si attribuiscono ai dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire uno o più procedimenti ripetitivi che comportano un rilievo esclusivamente interno all'Ente o alla struttura organizzativa di pertinenza. I dipendenti sono dotati di un modesto livello di discrezionalità amministrativa e/o tecnica.

## LIVELLO DI AUTONOMIA

Punteggio		Descrizione sintetica
min	max	
15	50	FASCIA I - Si attribuiscono ai dipendenti che agiscono con un elevato livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'ente.
5	30	FASCIA II - Si attribuiscono ai dipendenti che agiscono in virtù di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti e secondo una prassi consolidata
1	15	FASCIA III - Si attribuiscono ai dipendenti che svolgono incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente dal Responsabile di struttura di appartenenza.

Esempio:

pesatura e corrispondente fascia economica. Indennità massima erogabile : 2.500

La complessità del suo ruolo in relazione alla responsabilità assegnata al dipendente è stata valutata 20.

Il suo livello di autonomia è stato valutato 15.

Totale punteggio: 35.

Indennità spettante: €: 2.500,00 : (somma tra i punteggi massimi delle fasce) = x : 35

I responsabili dei servizi, relativamente alla valutazione, dovranno tenere conto della quantità di risorse a loro disposizione per questo istituto.

L'indennità è legata all'effettivo esercizio dei compiti e prestazioni a cui è correlata e la sua corresponsione è subordinata alla verifica del permanere delle condizioni che hanno determinato l'attribuzione. In ogni caso essa è proporzionata ai mesi di effettivo servizio prestato (è mese di servizio 16 giorni);

L'incarico può essere revocato da parte del Responsabile incaricato di p.o. competente a seguito di:

- conferimento di incarico di p.o. ;
- ristrutturazione organizzativa;
- adozione di provvedimenti disciplinari superiori alla censura;
- collocazione in aspettativa di lungo periodo (superiore a sei mesi);

L'incarico cessa per:

- dimissioni e/o cessazione dal servizio (in questo caso, si considera mese di servizio prestato/utile quello lavorato per almeno quindici giorni);
- trasferimento ad altro servizio o ufficio;
- collocamento in posizione di comando o di distacco presso altro ente.

In applicazione del D. Lgs 151/2001 (T.U. sulla maternità e paternità) l'indennità di cui al presente articolo non può essere revocata durante il periodo di astensione per maternità.





COMUNE DI TORRE LE NOCELLE  
*PROVINCIA DI AVELLINO*

*E-mail segreteria@comune.torrelenocelle.av.it*

Tel. / Fax 0825/969035

Via Beniamino Rotondi 50 - 83030

CCDI -PARTE ECONOMICA 2016

Scheda destinazione risorse decentrate anno 2016

pe  
MRS  
E

destinazione risorse decentrate anno 2016			
istituti contrattuali	stabili	variabili	totale
indennità di comparto art. 33, CCNL 2004	€ 3.597,36	////	€ 3.597,36
indennità educatori nidi d'infanzia art. 31, CCNL 2000		////	
indennità educatori nidi e scuole d'infanzia (incremento) art. 6, CCNL 2001 (art. 37, CCNL 1995)		////	
indennità direzione staff (se ancora percepita)		////	
progressione economica orizzontale (anni precedenti)	€ 10.813,72	////	€ 10.813,72
progressione economica orizzontale (anno in corso)		////	
retribuzione posizione e risultato APO (Enti con dirigenza)		////	
retribuzione risultato APO ai sensi dell'art. 6 CCNL 9 maggio 2006		////	
retribuzione posizione e risultato alle professionalità		////	
inquadramento contrattuale area vigilanza (se esiste situazione)		////	
inquadramento contrattuale 1^ e 2^ qualifica funzionale (se esiste situazione)		////	
indennità turno	////		
indennità reperibilità	////	€ 200,00	€ 200,00
indennità rischio	////		
Indennità maggiorazione oraria	////		
indennità maneggio valori	////	€ 230,00	€ 230,00
indennità disagio	////		
Indennità di responsabilità art. 17 CCNL 01.04.1999	////	€ 6.004,50	€ 6.004,50
incentivo ISTAT	////		
incentivo recupero evasione tributaria D.Lvo. 446/1997	////		
incentivo progettazione D. Lgs. n. 50/2016	////		
compensi professionali per difesa in giudizio nelle cause legali R.D. 1578/1933	////		
incentivo notificazione atti	////		
incentivo produttività individuale e collettiva	////		
incentivo personale educatore insegnante	////		
incentivo personale in distacco sindacale art. 39, CCNL 2004	////		
<b>TOTALE RIPARTITO</b>	<b>€ 14.411,08</b>	<b>€ 6.434,50</b>	<b>€ 20.845,58</b>
risorse decentrate disponibili (stabili, variabili e totale)	€ 14.411,08	€ 6.434,50	€ 20.845,58
Economie da riportare al 2017			